

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Тульский государственный педагогический университет им. Л.Н. Толстого»
(ФГБОУ ВПО «ТГПУ им. Л.Н. Толстого»)

ПРИНЯТО
на заседании Ученого совета
ТГПУ им. Л.Н. Толстого
23 апреля 2015 г. (протокол №5)

УТВЕРЖДАЮ
Ректор ТГПУ им. Л.Н. Толстого
В.А. Панин
23 апреля 2015 г.



Положение
о комиссии по соблюдению требований к служебному
поведению работников ТГПУ им. Л.Н. Толстого
и урегулированию конфликта интересов

Тула
2015

1. Общие положения

1.1. Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ТГПУ им. Л.Н. Толстого и урегулированию конфликта интересов (далее – Положение, Университет) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иного действующего российского законодательства в области противодействия коррупции, а также Устава ФГБОУ ВПО «ТГПУ им. Л.Н. Толстого» и Кодекса профессиональной этики преподавателей ТГПУ им. Л.Н. Толстого.

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок создания, организации работы, принятия и исполнения решений комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ТГПУ им. Л.Н. Толстого и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия).

1.3. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, а также иными нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, иных государственных органов.

1.4. Основной задачей комиссии является:

- обеспечение соблюдения работниками Университета ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов;
- осуществление в Университете мер по предупреждению коррупции.

1.5. Комиссия выполняет следующие функции:

- рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, в отношении всех работников Университета;
- подготавливает предложения об устранении причин и условий, способствующих нарушению требований к служебному поведению работников и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, возникновению правонарушений коррупционной направленности, и участвует в их реализации в Университете;
- запрашивает у структурных подразделений Университета необходимые для работы комиссии информацию и документы;
- рассматривает иные вопросы в целях реализации задач, возложенных на нее настоящим Положением.

1.6. Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения служебной дисциплины. При наличии в поступивших в комиссию материалах или в случае выявления комиссией в ходе заседания факта совершения работником действия (бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председатель комиссии обязан передать информацию о совершении указанного действия (бездействия) и подтверждающие такой факт документы в правоохранительные органы.

2. Формирование комиссии

2.1. Комиссия создается приказом ректора Университета в составе не более 10 (десяти) человек. Состав комиссии формируется таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые комиссией решения.

2.2. В состав комиссии входят председатель комиссии, секретарь и члены комиссии. Все члены комиссии при принятии решений обладают равными правами. В отсутствие председателя комиссии его обязанности исполняет один из членов комиссии, назначаемый ректором Университета.

Досрочное прекращение полномочий члена Комиссии осуществляется на основании личного заявления члена Комиссии об исключении из его состава; по требованию не менее 2/3 членов Комиссии, выраженному в письменной форме; в случае увольнения работника - члена Комиссии.

3. Регламент работы Комиссии

3.1. *(В редакции решения ученого совета Университета от 30.03.2023, протокол №05)* Заседание комиссии проводится по мере необходимости при наличии оснований, перечисленных в пункте 3.4 настоящего Положения.

3.2. При возникновении у членов комиссии прямой или косвенной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания комиссии, обязаны до начала заседания заявить об этом. В таком случае соответствующие члены комиссии не принимают участия в рассмотрении данного вопроса.

3.3. В заседании комиссии принимают участие:

- работник, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов (далее - работник);
- руководитель (заместитель руководителя) структурного подразделения, в котором работает работник;
- лица, которые могут дать пояснения по рассматриваемым комиссией вопросам, - на основании ходатайства работника или любого члена комиссии, поступившего председателю комиссии не позднее, чем за три рабочих дня до дня заседания комиссии. Решение об удовлетворении (отказе в удовлетворении) такого ходатайства принимается по каждому конкретному случаю председателем комиссии не позднее, чем за два рабочих дня до дня заседания комиссии.

3.4. Основаниями для проведения заседания комиссии являются:

- поступившие в комиссию от работников Университета или от органов государственной власти предложения (рекомендации) по обеспечению соблюдения требований к служебному поведению работников Университета и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, осуществлению мер по предупреждению коррупции в Университете.
- поступившие в комиссию от руководителя (лица, его замещающего) структурного подразделения Университета или от правоохранительных органов материалы о несоблюдении работниками Университета требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

3.5. (В редакции решения ученого совета Университета от 30.03.2023, протокол №05) При наличии оснований, указанных в пункте 3.4 настоящего Положения, председатель комиссии (лицо, его замещающее):

- назначает дату заседания комиссии;
- определяет лиц, приглашаемых для участия в заседании комиссии;
- рассматривает ходатайства о приглашении на заседание комиссии лиц, которые могут дать пояснения по вопросам, рассматриваемым комиссией, и о рассмотрении (об отказе в рассмотрении) в ходе заседания комиссии дополнительных материалов, принимает решение об их удовлетворении (об отказе в удовлетворении).

3.6. Заседание комиссии проводится не позднее 10 рабочих дней с момента поступления обращения.

3.7. Секретарь Комиссии обеспечивает решение организационных вопросов, связанных с подготовкой заседания Комиссии, а также извещает ее членов, заявителя и другие заинтересованные лица о дате, времени и месте заседания, о вопросах, включенных в повестку дня.

3.8. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствовало не менее 2/3 членов Комиссии.

3.9. Заявление рассматривается в присутствии заявителя и других заинтересованных лиц.

3.10. В случае неявки заявителя на заседание Комиссии рассмотрение его заявления откладывается, о чём заявитель и заинтересованные лица должны быть оповещены. В случае неявки работника на заседание комиссии и при отсутствии заявления комиссия принимает решение о рассмотрении вопроса в отсутствие работника или переносе рассмотрения соответствующего вопроса на определенный срок, исходя из обстоятельств каждого конкретного случая неявки работника на заседание комиссии. Лица, чьи действия обжалуются в обращении, также вправе присутствовать на заседании Комиссии и давать пояснения. Заседание Комиссии переносится, если лицо, чьи действия (бездействие) являются предметом рассмотрения комиссии, не может участвовать в заседании по уважительной причине.

3.11. Для объективного и всестороннего рассмотрения обращений Комиссия вправе приглашать на заседания и заслушивать иных лиц (с их согласия). Неявка данных лиц на заседание Комиссии либо немотивированный отказ от пояснений не являются препятствием для рассмотрения обращения по существу.

3.12. По требованию Комиссии должностные лица Университета обязаны представить все необходимые сведения и документы.

3.13. На заседании комиссии заслушиваются объяснения работника (с его согласия) и иных лиц, рассматриваются материалы, поступившие в комиссию. На заседании ведётся протокол, в котором отмечается дата заседания, состав присутствующих членов Комиссии, содержание заявления, выступление участников заседания, результатов голосования, краткое содержание принятого решения.

3.14. Члены Комиссии и лица, участвовавшие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы Комиссии.

4. Решение Комиссии

4.1. *(В редакции решения ученого совета Университета от 30.03.2023, протокол №05)* По итогам рассмотрения вопросов, изложенных в части 1 пункта 3.4 настоящего Положения, комиссия принимает решение об удовлетворении (невозможности удовлетворения) предложений (рекомендаций) по обеспечению соблюдения требований к служебному поведению работников Университета и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, осуществлению мер по предупреждению коррупции в Университете полностью или в части.

4.2. *(В редакции решения ученого совета Университета от 30.03.2023, протокол №05)* По итогам рассмотрения вопросов, изложенных в части 2 пункта 3.4 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

- работник соблюдает требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов;
- работник не соблюдает требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует ректору Института указать работнику на недопустимость нарушения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, либо применить к работнику конкретную меру ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- иное решение рекомендательного характера по вопросам, входящим в компетенцию Комиссии.

4.3. Решение комиссии должно быть аргументировано, основания и мотивы его принятия должны быть отражены в протоколе заседания комиссии.

4.4. Комиссия принимает решение тайным голосованием простым большинством голосов членов, присутствующих на заседании Комиссии, если Комиссия не примет решения об открытом голосовании. При равенстве голосов голос председателя комиссии (лица, его замещающего) является решающим.

4.5. Решение Комиссии оформляется протоколом. Протокол подписывается председательствующим на заседании и секретарем. Член комиссии, несогласный с ее решением, вправе в письменной форме изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания комиссии и с которым должен быть ознакомлен работник.

4.6. В протоколе заседания комиссии указываются: дата заседания комиссии, фамилии, имена, отчества членов комиссии и других лиц, участвовавших в заседании комиссии; основание для проведения заседания комиссии; формулировка каждого из рассматривавшихся на заседании комиссии вопросов, а также фамилия, имя, отчество (если имеется), должность работника; причина неисполнения работником требований к служебному поведению работника Университета и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, а также содержание материалов, на которых основываются такие выводы, или ссылка на их наличие; содержание объяснений работника и других лиц, участвовавших в заседании комиссии; фамилии, имена, отчества выступавших на заседании комиссии лиц и краткое изложение их выступлений; другие сведения; результаты голосования; решение комиссии и обоснование его принятия.

4.7. Копия протокола заседания комиссии передается ректору Университета, выписка из протокола, содержащая решение Комиссии, - заявителю, в части его касающейся, а также по решению Комиссии - иным заинтересованным лицам.

4.8. Решение Комиссии обязательно для исполнения всеми участниками и подлежит исполнению в указанный срок.

4.9. Если нарушения возникли вследствие принятия решения Университетом, в том числе вследствие издания локального нормативного акта, Комиссия дает рекомендации об отмене данного решения (локального нормативного акта). Рекомендации Комиссии по отмене локального нормативного акта должны быть рассмотрены на ближайшем заседании Ученого совета Университета.

4.10. Комиссия отказывает в удовлетворении жалобы на нарушение прав заявителя, если посчитает жалобу необоснованной, не выявит факты указанных нарушений, не установит причинно-следственную связь между поведением лица, действия которого обжалуются, и нарушением прав лица, подавшего жалобу или его законного представителя.

4.11. В случае установления Комиссией признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) работника или обучающегося информация об этом представляется ректору Университета для решения вопроса о применении дисциплинарной ответственности.

4.12. Ректор вправе учесть решение Комиссии при принятии решения о применении к работнику или обучающемуся мер дисциплинарной ответственности, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации, законодательством по вопросам организации противодействия коррупции. Уставом Университета, Кодексом служебной этики педагогических работников, иными локальными нормативными актами Университета.

4.13. Решения Комиссии могут учитываться при проведении аттестации педагогических работников, а также при проведении служебных проверок и вынесении дисциплинарных взысканий.

5. Заключительные положения

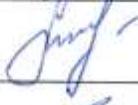
5.1. Документы, поступившие в Комиссию, и протоколы заседаний входят в общую систему делопроизводства организации.

5.2. Документация, образовавшаяся в работе комиссии, постоянно хранится в отделе кадров.

Настоящее Положение утверждено с учетом мнения профкома сотрудников ТГПУ им. Л.Н. Толстого (протокол от 03.04.2015 г. №28).

Принято на заседании Ученого совета Университета «23» апреля 2015 года (протокол №5), в редакции решения ученого совета от 30.03.2023 (протокол №05).

Лист согласования
к Положению о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению
работников ТГПУ им. Л.Н. Толстого и урегулированию конфликта интересов

Проректор по УР	Краюшкина С.В.	
Начальник юридического отдела	Радченко Н.В.	
Проректор по УМР	Плотников А.П.	
Председатель объединенного совета обучающихся	Шелудько М.А.	
Председатель профкома сотрудников Университета	Архипов М.Е.	
Председатель профкома студентов Университета	Жуков И.А.	



МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тульский государственный педагогический университет им. Л.Н. Толстого»
(ТГПУ им. Л.Н. Толстого)

Ленина пр-кт, д. 125, Тула, 300026. Тел./факс: (4872) 35-14-88 / 65-78-07, e-mail: info@tspu.ru, <http://tspu.ru>

ОКПО 02080121, ОГРН 1027100979674, ИНН/КПП 7107030811 / 710701001

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА

30.03.2023 г.

№ 05

г. Тула
заседания ученого совета ТГПУ им. Л.Н. Толстого.

Председатель: Подрезов К.А., ректор, председатель ученого совета.
Секретарь: Ванькова В.С., ученый секретарь ученого совета.
Присутствовали: 50 членов ученого совета из 62.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

4.2 Разное. О внесении изменений в локальную нормативную базу университета

СЛУШАЛИ: Астахову Ю.В., проректора по административно-управленческой деятельности и кадровой политике.

При проверке на соответствие требованиям антикоррупционного законодательства Российской Федерации локального нормативного акта «Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ТГПУ им. Л.Н. Толстого и урегулированию конфликта интересов», принятого решением ученого совета Университета от «23» апреля 2015 года (Протокол № 5) прокуратурой Центрального района г. Тула установлена техническая ошибка в нумерации пунктов, что влечет за собой трудности в применении правовых норм данного нормативного акта. В связи с чем начальник Управления правового обеспечения Гуренкова Н.С. подготовила предложения по внесению следующих изменений в текст «Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ТГПУ им. Л.Н. Толстого и урегулированию конфликта интересов»:

- в пункте 3.1. текст «в пункте 3.5.» заменить на «в пункте 3.4.»;
- в абзаце 1 пункта 3.5. текст «в пункте 3.5.» заменить на «в пункте 3.4.»;
- в пункте 4.1. текст «пункта 3.5» заменить на «пункта 3.4.»;
- в пункте 4.2. текст «пункта 3.5» заменить на «пункта 3.4.»;

ГОЛОСОВАНИЕ: «О внесении изменений в текст Положения «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ТГПУ им. Л.Н. Толстого и урегулированию конфликта интересов»

«За» – 50.

«Против» – нет.

«Воздержавшиеся» – нет.

ПОСТАНОВИЛИ: Внести сформулированные выше изменения в текст Положения «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ТГПУ им. Л.Н. Толстого и урегулированию конфликта интересов».

Председатель
Ученого совета университета

Ученый секретарь

Выписка верна:

Ученый секретарь



К.А.Подрезов

В.С. Ванькова

В.С. Ванькова