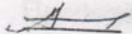


Государственное образовательное учреждение  
высшего профессионального образования  
Тульский государственный педагогический университет  
им. Л.Н. Толстого

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной  
организации сотрудников

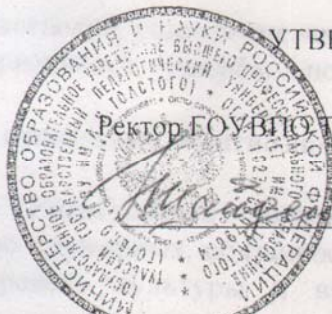
ГОУВПО ТГПУ им. Л.Н. Толстого



М.Е. Архипов

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ГОУВПО ТГПУ им. Л.Н. Толстого



Н.А. Шайденко

**Корпоративный кодекс  
преподавателей и сотрудников ТГПУ им. Л.Н. Толстого**

г. Тула

**1. Назначение и область применения**

1.1. Корпоративный кодекс преподавателей и сотрудников ТГПУ им. Л.Н. Толстого (далее – Кодекс) представляет собой свод общих принципов и правил профессиональной служебной этики преподавателей и сотрудников ТГПУ им. Л.Н. Толстого (далее – Университет).

1.2. Настоящий Кодекс разработан на основе законодательства Российской Федерации, общепризнанных нравственных и этических принципов и норм, Устава и Правил внутреннего распорядка ТГПУ им. Л.Н. Толстого.

1.3. Кодекс един для всего преподавательского коллектива и сотрудников Университета независимо от занимаемой должности.

1.4. Поступая на работу в Университет преподаватели и сотрудники знакомятся с настоящим Кодексом и принимают на себя обязательства по соблюдению принципов, норм и правил делового общения и поведения, установленных в настоящем Кодексе.

1.5. Настоящий Кодекс вводится с целью укрепления и развития корпоративной культуры Университета, понимания миссии Университета, повышения уровня мотивации профессорско-преподавательского состава и сотрудников для обеспечения сознательной поддержки стратегии и основных программ деятельности Университета, направленных на повышение престижа вуза и совершенствование выполнения им своих уставных задач.

1.6. Задачами настоящего Кодекса являются:

- определение этических норм и правил поведения в системе внутренних взаимоотношений в рамках Университета и за его пределами в случае выполнения преподавателем или сотрудниками Университета служебного задания;

- создание условий, препятствующих возникновению коррупционных проявлений в Университете.

**2. Принципы корпоративной этики**

2.1. Взаимоотношения внутри коллектива строятся на принципе взаимного уважения, основанного на деловой этике, справедливости и честности в отношениях между членами коллектива.

2.2. Каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени. В Университете не допускается неправомерный сбор и распространение сведений, составляющих персональные данные сотрудников и обучающихся. Распространение заведомо ложных сведений, порочащих честь и достоинство другого лица или подрывающих его репутацию преследуется по закону.

2.3. При разрешении возникающих в рабочем процессе проблем преподаватели и сотрудники Университета в первую очередь руководствуются принципами справедливости, гуманности, действующим законодательством, правилами настоящего Кодекса, другими нормами и правилами.

2.4. Не допускаются грубость, сквернословие, ущемление чести и достоинства других лиц, нанесение им морального или материального ущерба, любые методы унижения достоинства.

2.5. В Университете не допускаются проявления религиозной, расовой, национальной или иной дискриминации.

2.6. Преподаватели и сотрудники Университета должны показывать пример профессионального отношения к выполнению служебных обязанностей, являться образцом порядочности, демонстрировать высокий уровень культуры и нравственности в своем поведении.

2.7. Преподавателям и сотрудникам Университета запрещается получать от физических или юридических лиц незаконное вознаграждение в любых формах за выполнение своих должных обязанностей.

### 3. Правила поведения преподавателей и сотрудников при выполнении должностных обязанностей

3.1. Преподаватели и сотрудники Университета обязаны приходить на работу своевременно.

3.2. Внешний вид преподавателя и сотрудника Университета при исполнении им своих должностных обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность и аккуратность.

3.3. Во время учебных занятий и любых официальных мероприятий звуковой сигнал мобильного телефона должен быть отключен.

3.4. Принятой в Университете нормой общения преподавателей и сотрудников друг с другом, а также с обучающимися является обращение на «Вы». При общении не допускается никаких форм фамильярности и оскорблений.

3.5. Преподаватели и сотрудники должны строить свои отношения с обучающимися на основе следующих принципов:

- объективности;
- равенства условий;
- уважения личности;
- открытости и гласности.

3.6. Преподаватели Университета не должны забывать о своем особом общественном статусе – духовного и нравственного наставника молодежи и своей принадлежности к Тульскому государственному педагогическому университету им. Л.Н. Толстого. В соответствии с этим по отношению к студентам и иным субъектам образовательной деятельности преподаватель и сотрудник Университета не должен:

- унижать личное достоинство студентов;
- обсуждать со студентами вопросы профессиональной деятельности, профессиональные и (или) личностные качества своих коллег;
- требовать и (или) получать плату в любых формах за оказание образовательных и иных профессиональных услуг;
- требовать и (или) получать плату в любых формах за проведение текущей, промежуточной или итоговой аттестации студентов.

3.7. Для преподавателей и сотрудников Университета недопустимо проявление профессиональной недобросовестности в любых формах, в том числе:

- сокращение времени проведения занятий или пропуск занятий без уважительной причины;
- отражение в отчетной документации реально не выполненной нагрузки;

▪ представление в отчетной документации недостоверных сведений посредством формирования фиктивных данных или намеренного искажения запрашиваемой информации.

#### 4. Правила взаимодействия со сторонними организациями и средствами массовой информации

4.1. В своей деятельности Университет сотрудничает с образовательными и научными учреждениями, общественными организациями, государственными и коммерческими структурами. При взаимодействии с внешними структурами Университет выступает за открытые и честные взаимоотношения, соблюдение норм и правил делового общения.

4.2. При взаимодействии с внешними структурами и средствами массовой информации преподаватели и сотрудники Университета должны соблюдать принципы:

- ответственность и последовательность при исполнении своих обязательств;
- следование этическим принципам;
- достоверность предоставляемой информации;
- открытость и информационная прозрачность;
- поиск компромиссов в случае возникновения разногласий и споров и др.

4.3. Университет выступает за открытые и честные взаимоотношения со средствами массовой информации. При взаимодействии со средствами массовой информации преподаватели и сотрудники Университета должны:

- действовать в интересах Университета, поддерживать его имидж, не предпринимать действий, наносящих урон интересам Университета;
- не допускать использования не по назначению информации, полученной в ходе выполнения своих служебных обязанностей;
- не допускать распространения недостоверной информации.

#### 5. Ответственность

5.1. Нарушение норм и правил настоящего Кодекса осуждается общественным мнением коллектива Университета. В случае особо серьезных нарушений наступает юридическая ответственность.

5.2. Соблюдение норм и правил настоящего Кодекса учитывается при прохождении конкурсного отбора на замещение должностей профессорско-преподавательского состава Университета.

Настоящий кодекс принят на заседании Ученого совета ТГПУ им. Л.Н. Толстого «20» января 2011 г. (Протокол № 1), вступает в силу после его утверждения ректором Университета и действует до его отмены или принятия нового кодекса.

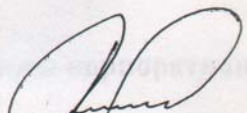
СОГЛАСОВАНО:

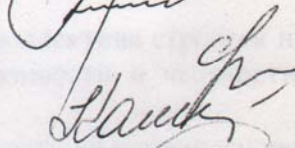
Проректор по УР

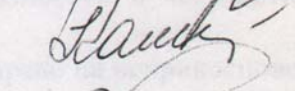
Проректор по ОМР

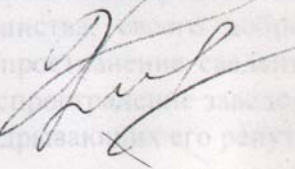
Проректор по ВР

Начальник юридического отдела

 К.А. Подрезов

 С.В. Краюшкина

 З.Н. Калинина

 Н.В. Радченко